



**Fractie
Van der Laan**

Kenmerk : G.20.03578
G.20.03578

**Samen met de inwoners
voor een stabiel bestuur**

**COALITIEPROGRAMMA
2020 - 2022**



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Bestuursstijl.....	4
2 Zelfsturing en burgerparticipatie	4
3 Samenwerking	5
4 Leefbaarheid in de kernen en het buitengebied	5
5 Veiligheid / handhaving.....	7
6 Mobiliteit	7
7 Economie en toerisme	8
8 Onderwijs, sport, cultuur en recreatie / Accommodatiebeleid	9
9 Sociaal domein en volksgezondheid	11
10 Duurzaamheid	12
11 Afvalverwerking	13
12 Ruimtelijke ordening, volkshuisvesting	14
13 Personeels- en organisatiebeleid	14
14 Financiën	15
15 Slotoverweging	16

EEN AKKOORD IN VIJFTIEN PUNTEN

Inleiding

Het rijke verenigingsleven, het karakter van de dorpen en de schoonheid van het Heuvelland vormen samen de kracht van Gulpen-Wittem. Wij zien het als onze taak deze kwaliteiten te koesteren. Dit vraagt om extra inspanningen, want het is niet vanzelfsprekend dat deze op niveau blijven. De leefbaarheid van de kernen staat onder druk en het buitengebied is kwetsbaar. De uitbraak van het Covid-19-virus zorgt ook op dit vlak voor onzekerheid.

Wij zijn ervan overtuigd dat wij deze taak aankunnen, zeker als wij dit samendoen met de inwoners van onze prachtige gemeente. Dat vraagt om een stabiel bestuur. Het is in het belang van Gulpen-Wittem dat een college op brede steun in de raad kan rekenen en dat een gemeentebestuur democratisch gelegitimeerd is en daardoor met gezag kan spreken. Dan kan het bronnen in de gemeenschappen ontsluiten, initiatiefnemers in positie brengen en partnerships creëren met mede-overheden en bedrijfsleven.

Wij realiseren ons dat de tijd voor deze coalitie beperkt is, slechts anderhalf jaar. Naast nieuwe lijnen zetten we ook in op continuïteit van het in de afgelopen raadsperiode gevoerde beleid. Daarnaast beseffen we dat de in meerjarenperspectief beschikbare financiële ruimte beperkingen oplegt. De algemene financiële uitdagingen waar een gemeente van onze schaal al langer mee wordt geconfronteerd, onder meer in het sociale domein, worden nog groter door de effecten van de Covid-19-crisis en de aanstaande herverdeling van het gemeentefonds.

Wij willen de resterende raadsperiode optimaal benutten en hebben onze koers vastgelegd in vijftien punten.



1 Bestuursstijl

Wij staan een bestuurscultuur voor met daadkrachtige en integere bestuurders met kennis van zaken en een externe oriëntatie. Zij zijn benaderbaar en transparant, staan in direct contact met mensen en durven los te laten als het om burgerinitiatieven en –participatie gaat. Er wordt collegiaal vanuit het algemeen belang bestuurd. Publieke waarden zijn leidend en gaan boven politieke belangen.

We willen steeds weten wat er leeft onder onze inwoners én we willen luisteren. Het bestuur dient de gemeenschap.

Deze omgevingsgerichte bestuursstijl vraagt ook wat van onze ambtenaren. Zij moeten naar buiten treden en burgers en organisaties actief opzoeken.

We zetten de duale werkwijze voort. Daarbij vervult het college de rol van dagelijks bestuur en stelt de raad de kaders en controleert het college. Bij de voorbereiding van deze kaders door het college wordt de raad tijdig in staat gesteld keuzes te maken, en wel op basis van meerdere scenario's.

Vanuit de raad wordt een werkgroep gevormd om met ondersteuning van de griffier onze vergadermethodiek te evalueren en met aanbevelingen te komen.

2 Zelfsturing en burgerparticipatie

Wij willen burgerparticipatie stimuleren en daarom ook zuinig zijn op de zelfsturing in onze gemeente als element daarvan. Wij zien de kernoverleggen als platform van ontmoeting en overleg tussen gemeente en kernen. Een voortvarende aanpak van de reeds voorgenomen evaluatie van de kernoverleggen vinden wij noodzakelijk. Daarbij hebben wij aandacht voor de vraag of de gemeenschap zich kan herkennen in de samenstelling, de agenda en de aanpak van de kernoverleggen en tevens voor de rol van de gemeente (college, raad en ambtenaren) hierbij. Bij zelfsturing, evenals bij burgerparticipatie, hoort bestuurlijke en ambtelijke 'ruimdenkendheid'. Dit betekent dat we vanuit een positieve grondhouding zelfsturing omarmen en expertise van onze inwoners optimaal benutten.

Wij organiseren in oktober een raadsconferentie op basis van de evaluaties en gaan aansluitend over op de ontwikkeling van kaders en het samen met de kernoverleggen opstellen van een verbeteragenda. Het kernoverleg wordt ingezet voor plannen die een duidelijke en voelbare impact hebben op burgers en waar sprake is van beslissingsruimte. In het verlengde daarvan wordt bekeken of aan plannen al dan niet een budget wordt gekoppeld. Burgerparticipatie stopt niet bij en beperkt zich uiteraard niet tot de kernoverleggen.

Alle burgers, ondernemers en organisaties moeten zich uitgenodigd voelen mee te doen en initiatieven te nemen.

3 Samenwerking

De huidige samenwerkingsverbanden in zowel Lijn 50-verband, zoals ten behoeve van de invoering van de Omgevingswet en de Omgevingsvisie, alsook het Middengebied worden voortgezet. Wij gaan deze evalueren in een raadsconferentie in het laatste kwartaal van 2021. Daarnaast komt er een overzicht van alle lopende samenwerkingsverbanden en wordt inzichtelijk gemaakt wat we investeren en wat de meerwaarde is van deze samenwerking. Dit is een prima bouwsteen voor de volgende raadsperiode.



4 Leefbaarheid in de kernen en het buitengebied

We mogen trots zijn op de sfeer en ruimtelijke kwaliteit van onze kernen en de beleving in ons buitengebied. Wat is het toch mooi wonen, werken en verblijven in Gulpen-Wittem. Velen verdienen er een inkomen dankzij het unieke karakter van ons gebied. Tegelijkertijd zien we verschillende ontwikkelingen, vaak met twee kanten, waarop we alert moeten zijn om de ons toegevallen kwaliteiten te bewaren.

Enkele van die ontwikkelingen die aandacht behoeven:

- ✓ De verwerving van panden door nieuwe eigenaren die er niet zelf permanent gaan wonen, maar deze gebruiken als tweede woning of inzetten voor recreatief verhuur. Dit kan als effect hebben dat de mogelijkheden voor starters en doorstromers nog geringer worden. Dat kan op den duur de leefbaarheid en de vitaliteit van verenigingen en kernen bedreigen. Anderzijds kan de overname door deze nieuwe eigenaren er soms ook voor zorgen dat een gebouw wordt behouden en opgeknapt.
- ✓ In het buitengebied zien we dat er soms geen opvolging is voor een familiebedrijf, wat op den duur tot verpaupering kan leiden.

- ✓ Waar wel sprake is van continuïteit van het agrarisch bedrijf, kunnen veranderende bedrijfsplannen op gespannen voet komen te staan met andere waarden van het Heuvelland.
- ✓ In principe willen we bedrijven de mogelijkheid geven tot uitbreiding van hun activiteiten, met dien verstande dat bij bezwaren vanuit de omgeving de raad moet afwegen of wijziging van het bestemmingsplan wenselijk is.
- ✓ Vanuit economisch perspectief kunnen we arbeidsmigranten niet missen. Dit betekent dat er aandacht moet zijn voor kwaliteits- en verblijfsfaciliteiten. De Corona-voorschriften versterken nog de noodzaak daarvan.

Dit betekent voor ons dat we:

- mogelijkheden moeten creëren voor starters en doorstromers uit de eigen gemeente door middel van nieuwbouw, sociale woningbouw waaronder seniorenwoningen. De door de provincie geboden ruimte moeten we maximaal benutten. De vraag dient zich aan of er behoefte is aan een beperkt aantal 'tiny houses' in onze gemeente. Mogelijk kunnen we leren van een experiment zoals in Deventer. Daar krijgt een combinatie van verhuur aan jongeren en ouderen gestalte. De jongeren betalen geen of een gereduceerde huur in ruil voor hun inzet voor de ouderen die er wonen;
- aandacht moeten hebben voor zogenaamde spookwoningen in het buitengebied en in de kernen;
- meer inzicht en daardoor grip willen krijgen op de eerder geschetste ontwikkelingen: het onttrekken van woningen aan permanente bewoning, een voortschrijdend Airbnb-aanbod, kansen voor behoud van panden op een andere wijze en de juridische mogelijkheden en de beleidskaders voor een handhavingsbeleid;
- belang hechten aan een vitale en duurzame agrarische sector. Ontwikkelingen in het mooie vijfsterrenlandschap moeten mogelijk zijn, maar behoud van kwaliteit van landschap staat voorop en is van groot belang. We zullen steeds bekijken of er een goede representatieve inbreng vanuit de belanghebbenden heeft plaatsgevonden. Dat laatste geldt ook voor de verdere procesgang voor de boerderij van de toekomst in Trintelen. We zullen de uitkomsten van het participatietraject in de raadsvergadering van oktober bespreken. Zoals we ook hebben aangegeven voor wat betreft het kernoverleg, is de mate van representativiteit van de inbreng vanuit de bewoners hierbij een relevante factor;
- wat betreft de huisvesting van arbeidsmigranten nagaan of het door de provincie opgestarte project en het rapport van het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten (commissie Roemer), alsmede de reactie van het kabinet daarop, aanleiding geven tot ontwikkeling van beleid;
- inzetten op vitalisering van de landbouw en het landschap, onder andere door medewerking te verlenen aan provinciale projecten zoals het '1 miljoen bomenplan'.

5 Veiligheid / handhaving

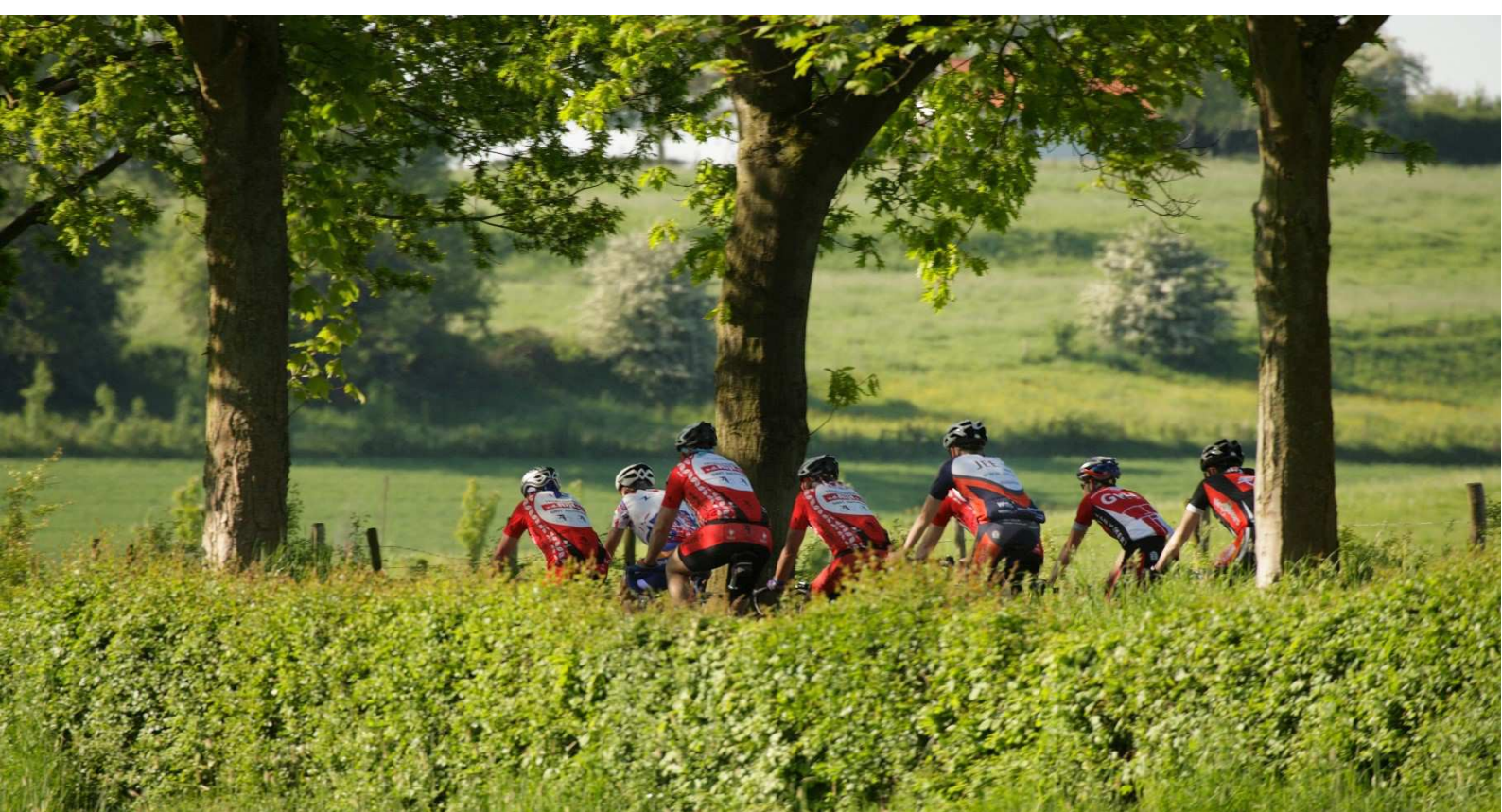
Het Integraal Veiligheidsplan is door de raad vastgesteld, inclusief de kaders voor het handhavingsbeleid. Wij willen deze kaders nog eens tegen het licht houden. Waar liggen de grootste risico's, wat zijn de minst gewenste activiteiten, waarop gaan we dan de inzet van de boa's richten en welke capaciteit aan boa's past daarbij?

Naast de burgemeester is de gemeenteraad verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid. Daarom willen wij uiterlijk in het derde kwartaal van 2021 een aantal scenario's, inclusief financiële vertaling, voor een perspectief voor de brandweerkazerne in de kern Gulpen. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn de dekkingsgraad voor de kazerne en de bereikbaarheid voor onze vrijwilligers.

6 Mobiliteit

We sluiten aan bij de Mobiliteitsvisie Zuid-Limburg, met waar mogelijk een voorkeur voor openbaar vervoer en fiets voor gewenste mobiliteit. Het motorvoertuig is niet per definitie overal leidend voor weginrichting en toegankelijkheid. Uiteraard dienen de kernen bereikbaar te blijven en doorstroming door de gemeente gewaarborgd.

- ✓ Investeren in reconstructie en onderhoud van wegen blijft nodig, evenals de aanleg van fiets-, wandel- en ruiterspaden.
- ✓ Bij alle reconstructies van wegen kijken we goed naar de fietsveiligheid, met name voor kinderen die naar school of sportactiviteit gaan. We kijken ook naar de mogelijkheid voor een vrij liggend fietspad. Concreet zetten we in op de fietsroutes Simpelveld-Eys, Nijswiller-Wahlwiller-Mechelen en Eys-Cartils-Gulpen.
- ✓ Bij aan te leggen wandelpaden proberen we de toegankelijkheid voor gehandicapten en rolstoelgebruikers zo veel mogelijk te borgen.



7 Economie en toerisme

De Covid-19-crisis brengt grote problemen met zich voor de in onze regio zo belangrijke toerisme- en horecasector en andere bedrijfstakken. Wij bouwen voort op de door de raad aangenomen moties van 23 april en 28 mei 2020 en de lijnen die zijn toegelicht in de raadsinformatiebrief van 17 juni 2020. Hierin wordt uitgelegd hoe de gemeente ondernemers en organisaties tracht te ondersteunen.



Wij zijn trots op de toekenning aan onze gemeente van het Cittaslow keurmerk. Cittaslow is een brede beweging en staat voor de waarden en kwaliteiten die gekoesterd moeten worden. Wij dragen ondernemers in onze gemeente een warm hart toe. Wij ondersteunen hen waar nodig en wenselijk, daarbij optimaal gebruikmakend van het bedrijvenloket.

Toerisme en recreatie zijn slagaders voor onze regionale economie. Wij bevorderen graag faciliteiten die enerzijds aantrekkelijk zijn voor toeristen en tegelijkertijd ongewenste effecten van de populariteit van ons gebied tegengaan.

Wij gaan ons sterk maken voor:

- ✓ Hop-on-hop-off bus in het toeristenseizoen.
- ✓ Stimuleren van en (regionaal) investeren in OV. Wij blijven inzetten op de realisering van een OV- toeristenpas en het beschikbaar stellen van E-voertuigen.
- ✓ Onderzoeken van mogelijkheid tot opwaarderen van het Miljoenenlijntje tot reguliere OV-verbinding.
- ✓ Opstellen E-laadpalenplan inclusief uitvoeringsplan.
- ✓ Aanpassing infrastructuur in relatie tot de visie Vrijtijdseconomie Zuid-Limburg.
- ✓ Optimaliseren knooppuntennetwerk met aansluiting op al bestaande toeristische routes en aandacht voor vermindering van de belasting voor de kernen. Dit kan onder andere door het startpunt te situeren in combinatie met bestaande ruimte voor parkeren aan de rand van de kernen.

We gaan inzetten op duurzaamheid en excessen weren. We geven prioriteit aan de uitvoering van de door de raad op 28 mei 2020 unaniem aangenomen motie inzake het verbeteren van de toeristische infrastructuur en de leefomgeving. Aan de raad wordt zo spoedig mogelijk een nota 'Verkeersleefbaarheid' aangeboden, inclusief uitvoerings- en stappenplan. Daarin staan het terugdringen van verkeer, verkeersdrukke en verkeerslawaaai centraal, nadrukkelijk rekening houdend met de belangen van onze toeristische ondernemers.

De pilot in Terziet voor het toekomstig beleid voor toeristische verblijfs- en gebruiksmogelijkheden, mede in relatie tot agrarisch ondernemen, wordt voortgezet.

De herbestemming van de voormalige locatie Sophianum te Nijswiller is een complex dossier. Het college krijgt de opdracht met alle belangstellenden/initiatiefnemers in gesprek te gaan. Wij streven daarbij naar een financieel haalbare, duurzame invulling van het

complex, die kan rekenen op een breed draagvlak. Buurtbewoners en ondernemers worden nadrukkelijk bij nieuwe plannen betrokken.

Wij blijven inzetten op mogelijkheden voor de aanleg van een glasvezelnetwerk in onze gemeente, met name in het buitengebied. Door de Covid-19-crisis en de daarmee gepaard gaande impuls om digitaal thuis te werken is het belang daarvan nog toegenomen. Initiatieven van marktpartijen kunnen op onze belangstelling rekenen. Bij de aanleg van glasvezel streven wij samen met de gemeenten Eijsden-Margraten en Vaals naar betrokkenheid van de provincie.



8 Onderwijs, sport, cultuur en recreatie / Accommodatiebeleid

Wij zijn trots op ons cultureel-historisch erfgoed, (amateur)kunst, (volks)cultuur, kunst- en cultuureducatie, voorzieningen zoals het bibliotheekwerk en laagdrempelige cultuurmanifestaties. Ons zeer rijke en gevarieerde kunst- en cultuuraanbod ligt verspreid over alle kernen. Wij willen dit in stand houden door voortzetting van het geldende subsidiebeleid. Tevens onderschrijven wij de maatschappelijke meerwaarde van de activiteiten en de initiatieven van ‘Samen Doen’.

Kunst en cultuur zullen daarom ook een rol spelen bij ons speerpunt: het bestrijden van eenzaamheid en armoede en bevordering van zelfredzaamheid.

Nieuwe accenten zijn:

- ✓ Vooral kinderen in onze gemeente moeten (nog meer) de kans krijgen om kennis te maken met zo veel mogelijk vormen van kunst en cultuur, zowel traditioneel als eigentijds. De gemeente vervult daarin vooral een faciliterende rol. Tegelijkertijd

initiëren wij op korte termijn het overleg met het onderwijs en de zo brede culturele sector in Gulpen-Wittem om deze doelstelling versneld te bereiken.

- ✓ Samen met het onderwijs, de culturele sector en jongeren(organisaties) willen we onderzoeken wat nodig is om te komen tot een meer bloeiende, laagdrempelige jongerencultuur.
- ✓ Het kunst- en cultuuraanbod voor de generatie 30-45 jaar kan in onze gemeente een extra stimulans gebruiken.

Stimulering van de ontwikkeling van het concept Groene School met kindvriendelijke buitenruimten. Centrale thema's daarbij zijn: aandacht en respect voor natuur en landschap, streekproducten, kleinschalige landbouw, dorpsidentiteit, cultuurhistorische waarden en duurzaamheid. Wij willen met de schoolbesturen in gesprek gaan om te bevorderen dat deze thema's worden ingebed in activiteiten en lesprogramma's. Dit alles gekoppeld aan het bestaande concept van de Gezonde Basisschool van de toekomst, met de nadruk op meer bewegen en gezonder eten/drinken.

Wij omarmen de verenigingen in onze gemeente en realiseren ons dat dit uitgangspunt ook consequenties heeft op het vlak van het accommodatiebeleid. Elke kern behoeft een ruimte om elkaar te ontmoeten, in balans met de schaal van de kern. Wij willen op basis van de lopende evaluatie een meerjarenplan accommodatiebeleid opstellen. Er moet – binnen de financiële mogelijkheden – zo snel mogelijk een oplossing komen voor een gemeenschapsvoorziening in de kernen van Nijswiller en Wahlwiller, het noodzakelijke onderhoud van de gemeenschapsvoorzieningen in Epen, Wjltre en Eys, en voor de knelpunten die uit de evaluatie naar voren komen.

Gelet op de omvang van Wjltre vinden wij een sportaccommodatie voor deze kern en voor SV Geuldal noodzakelijk. De huidige accommodatie is minder geschikt. Indien een andere locatie kan worden gevonden voor sportbeoefening in Wjltre – bij voorkeur door samenwerking en clustering van sportactiviteiten en in afstemming met het kernoverleg – biedt de huidige locatie mogelijkheden voor ander gebruik.

De problematiek van onze zwemaccommodatie NV Vrijtijdscentrum behoeft dringend aanpak en oplossing. Onze inzet is behoud van het zwembad en de sporthal, alsmede bestuurlijke vernieuwing in de aansturing van het zwembad. Als het gaat om onze jaarrekening 2019 onthoudt de accountant zich van een oordeel over de kwestie NV VTC vanwege de (financiële) risico's die er spelen. Dit is een ernstig signaal. De accountant constateert dat de NV VTC onvoldoende zekerheid kan bieden over de thans jaarlijks te betalen rente- en aflossingsverplichting voor de door de gemeente verstrekte lening.

Wij willen onverwijld uitvoering van de door de raad op 18 juni 2020 aangenomen motie om op zo kort mogelijke termijn het gesprek aan te gaan met de raad van commissarissen van de NV VTC. Er moet zo spoedig mogelijk extern onderzoek komen naar risico's en mogelijke scenario's en nieuwe bedrijfsstrategieën. Nog vóór de vaststelling van de begroting 2021 moet de raad een voorstel voorgelegd krijgen met daarin beschreven het toekomstperspectief c.q. langetermijnalternatieven voor de NV VTC, die tot een oplossing

van de gesignaleerde problematiek kunnen leiden. Daarnaast kan het van nut zijn dat een externe partij strategisch en integraal kijkt naar de perspectieven van het gehele gebied rond het zwembad.

Het onderhoud van de openbare ruimte en sportaccommodaties, voor zover thans verricht door onze eigen buitendienst, vraagt onze aandacht. Mede met het oog op het afnemend aantal personen in de sociale werkvoorziening (WSW) willen wij onderzoeken of we deze dienst binnen de eigen organisatie willen houden dan wel uitbesteden aan marktpartijen. Een dienst in samenwerking met de Lijn 50-gemeenten behoort ook tot de mogelijkheden, waarbij behoud van plaats voor inwoners van onze gemeente met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt essentieel is.



9 Sociaal domein en volksgezondheid

Voorop dient te staan dat onze inwoners de voorzieningen kunnen krijgen die zij nodig hebben en waar zij recht op hebben. De zorgen over de kostenontwikkelingen blijven bestaan. Druk op het rijk om compensatie te bieden blijft, mede gelet op de Covid-19-effecten, in toenemende mate nodig.

Wij zetten in op een betaalbaar voorzieningenpakket, zo veel mogelijk rekening houdend met de draagkracht van de cliënten. Ook zetten wij in op preventie en op verkleining van de instroom. In de begroting worden indicatoren opgenomen die de monitoring van prestaties en kostenontwikkelingen faciliteren. Mede hierdoor kan de raad over adequate stuurinformatie beschikken voor controle en (bij)sturing. Het kritisch volgen van de resultaten en kosteneffecten voor onze gemeente van de inkoop samenwerking van

Maastricht–Heuvelland blijft geboden. We moeten in de komende collegeperiode duidelijke keuzes maken.

- Wij kiezen voor behoud van de loketfunctie in Gulpen–Witterm voor het sociaal domein.
- Zoals eerder opgemerkt, waarderen en steunen wij het project Samen Doen.
- Wij ondersteunen eveneens inwonerinitiatieven op het gebied van het sociale domein, zoals eetkamerprojecten.
- Naar verwachting zullen door de Covid–19–pandemie werkloosheid en armoedeproblematiek toenemen. Anderzijds zien we dat er ook innovaties en nieuwe banen ontstaan. Wij willen een raadsconferentie organiseren met onze partners op dit terrein over de sociale problematiek, het armoedebeleid en de ontwikkelingen in de schuldhelpverlening.
- Wij stellen ons op achter het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Wij willen aandacht voor gezondheid bij het opstellen en uitvoeren van beleid daar waar mogelijk.
- Wij willen een actieve, betrokken rol voor de adviesraad bij het sociaal domein.

10 Duurzaamheid

Medio juli 2020 is het concept voor de Regionale Energie Strategie (RES) Zuid–Limburg gepubliceerd als product van samenwerking tussen de gemeenten, de provincie, het waterschap en Enexis. Het is het technische conceptaanbod aan het rijk om vanuit onze regio een bijdrage te leveren aan de energietransitie en de realisering van de doelstellingen van het Klimaatakkoord. Voor zover het gaat om fysieke ingrepen in het landschap of de kernen zullen uiterst zorgvuldige afwegingen gemaakt moeten worden. Zuid–Limburg kenmerkt zich door een uniek landschap met gebieden van grote landschappelijke, ecologische en cultuurhistorische waarden. Dit was voor het rijk reden om onze regio te benoemen tot Nationaal Landschap. Na deze zogenaamde technische fase komt de maatschappelijke fase. Na overleg met en inbreng van de samenleving brengen raads– en statenleden medio 2021 het definitieve aanbod RES Zuid–Limburg uit.

Onze focus dient eerst en vooral gericht te zijn op besparing van energie en bewustwording over onnodig energiegebruik.

Ter ondersteuning van de energietransitie is in onze gemeente samen met de Brand Bierbrouwerij een plan ontwikkeld voor een op regionaal hout gestookte biomassacentrale in Wijlre. De aankondiging van dit plan heeft veel onrust onder inwoners veroorzaakt. Recente inzichten en adviezen rond houtgestookte biomassacentrales bevestigen onze zorgen. De Sociaal Economische Raad en de commissie Remkes hebben geadviseerd de subsidie op houtgestookte biomassacentrales te beëindigen. Naar onze mening zijn houtgestookte biomassacentrales van meer dan 250kW in Gulpen–Witterm ongewenst, dit vanwege de schadelijke gevolgen voor de volksgezondheid, het klimaat en de natuur. Het betreft hier uitsluitend houtgestookte biomassacentrales en niet biomassa (of biogas) zoals restproducten uit de landbouw en uit gft. Particulieren die houtproducten stoken, vallen hier

buiten. We zullen een initiatiefvoorstel indienen om houtgestookte biomassacentrales nu en in de toekomst in Gulpen-Wittem te verbieden. We gaan samen met inwoners op zoek naar haalbare en betaalbare alternatieven en onderzoeken de mogelijkheden van wind-, zon-, water- en aardenergie in onze gemeente.

De gemeente heeft als organisatie een voorbeeldrol om bij inkoop rekening te houden met de factor duurzaamheid.

Wij vinden initiatieven om stappen te zetten in de verduurzaming en daarmee toekomstbestendigheid van de landbouw van groot belang. Wij zullen deze waar mogelijk stimuleren.

11 Afvalverwerking

We worden geconfronteerd met kostenstijgingen voor de verwerking van afval. Reinigingsdiensten Rd4 meldt hogere uitgaven. Naar verwachting zullen burgers meer moeten gaan betalen voor de verwerking van hun afval. Daarom vinden wij een onderzoek naar de wijze van werken bij Rd4 noodzakelijk. Het gaat daarbij vooral om de organisatie van het inzamelen van het afval, alsook de kostenefficiënte en duurzame verwerking daarvan. Wij zullen in overleg met de overige deelnemers binnen de gemeenschappelijke regeling het initiatief nemen voor een extern onderzoek. Daarnaast moet op andere sporen worden ingezet, zoals betekenisvolle reductie van afval en met name plastic afval. Dat vraagt bewustwording bij inwoners en bedrijven, positieve stimulansen voor afvalreducerend gedrag en een lobby voor aangescherpte wetgeving.



12 Ruimtelijke ordening, volkshuisvesting

We blijven samenwerken in Lijn 50-verband ten behoeve van de invoering van de Omgevingswet en de Omgevingsvisie.

Eerder hebben we al het belang onderstreept voor onze eigen inwoners en hun kinderen om in onze gemeente te kunnen blijven wonen. Ondersteunend daaraan is onderzoek nodig naar de mogelijkheden voor inbreidingsplannen, starterswoningen, 'tiny houses' en sociale woningbouw in relatie tot de behoefte daaraan.

Voor wat betreft de toekomst van de karakteristieke woningen Burggraverweg/Nieuwstraat zullen samen met de woningstichting en in overleg met de huidige bewoners, meer scenario's aan de raad worden voorgelegd.

13 Personeels- en organisatiebeleid

Onze richting voor de organisatie kenmerkt zich door soberheid en doelmatigheid. We werken toe naar een gemeentelijke organisatie die is toegerust om de wettelijke en de door het bestuur opgedragen taken zo goed mogelijk op een kwalitatief hoogstaande manier uit te voeren. Dit betekent dat de raad vaststelt waar we als organisatie naartoe willen, onze visie en onze missie. Met deze beleidsinhoudelijke basis en de strategische personeelsplanning wordt de organisatie ingericht. Ons doel is klaarstaan voor onze inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen.

We geven invulling aan de aanbevelingen van de rekenkamercommissie. Er komt inzicht in: de personeelsformatie inclusief instroom, doorstroom en uitstroom van personeel. We kijken kritisch naar de uitvoering van taken en de ontwikkeling van die taken. Op het moment dat taken onderwerp van gesprek zijn (bijvoorbeeld als een functie vrijkomt of de taak in ontwikkeling is), wordt altijd afgewogen of we deze taak niet, deels of volledig uitvoeren en of we deze taak zelf, in samenwerking of via uitbesteding invullen. Voor de organisatie gaan we uit van een taakstellend budget, passend bij de schaalgrootte van de gemeente en uitgaande van kostenbesparing.

Het 'sober en doelmatig' invullen van de organisatie vloeit voort uit onze bredere doelstelling om zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de wensen van de burgers. Uitgangspunt hierbij is de vastgestelde omvang van het voor de gemeentelijke organisatie beschikbare budget. We gaan periodiek hierover in gesprek in de auditcommissie.

Ten behoeve van de voorgestane continue verbetering van de organisatie is feedback vanuit de medewerkers belangrijk. Onder meer daarvoor dient het overleg van de directie met de OR. Wij verzoeken de directie aan de OR een voorstel voor te leggen om periodiek een medewerker-tevredenheidsonderzoek te houden.

14 Financiën

Het opstellen van de begroting voor 2021 is urgent. Hoe houden we de financiën van Gulpen-Wittem duurzaam op orde? We kampen al jaren met de effecten van de herverdeling van het gemeentefonds en de deels niet beïnvloedbare kostenontwikkelingen in het sociale domein. Daarbovenop krijgen we ongetwijfeld te maken met de financiële effecten van de Covid-19-crisis. De VNG heeft Andersson Elffers Felix onderzoek laten doen naar deze mogelijke effecten en de gemeenten daarover 15 juli jl. bericht. Het gaat dan onder meer om minder inkomsten uit toeristenbelasting, leges, gemis aan huurinkomsten en mogelijk stijgende kosten bijstand- en schuldhelpverlening. Ook hier geldt de noodzaak van inzicht en (bij)sturing. Daarom willen wij ook voor onze gemeente een risico- en impactanalyse van de mogelijke gevolgen van de Covid-19-crisis voor onze gemeente.

Uitgangspunten voor ons financieel beleid zijn:

- Monitoring. We blijven dicht op de kostenontwikkelingen van het sociale domein zitten. Daarbij proberen we de vraag naar en het beroep op het sociale domein te voorspellen en waar mogelijk preventieve maatregelen te nemen.
- Duidelijk leesbare en transparante begroting. De planning-en-controlcyclus wordt gecontinueerd en verder ontwikkeld door middel van de workshops, met aandacht voor optimalisering van het zerobased budgettingssysteem. Zerobased begroten blijft het uitgangspunt, waarbij voorgenomen terugstortingen vanuit een meerjarenbegroting ook in de begroting verwerkt dienen te worden.
- Structurele lasten behoeven structurele dekking.
- Risicoanalyse bij grote(re) projecten. Deze gaan pas van start als er inzicht is in kosten en risico's.
- In principe uitgaan van kostendeckende tarieven, tenzij de raad daarvan bewust afwijkt ten behoeve van ondersteuning van beleidsdoelen.
- Kritisch volgen organisatie- en personeelskosten.
- Duurzame oplossing financiële problematiek NV VTC.
- Het gezond houden van onze reservepositie.
- Wij zullen als gemeente actief op zoek gaan naar cofinancieringen om de doelstellingen van het coalitieakkoord te bereiken.



15 Slotoverweging

Het is al gezegd. Gulpen–Wittertem heeft een stabiele coalitie nodig die kan bogen op een ruime meerderheid in de gemeenteraad. Die is er nu. Maar Gulpen–Wittertem heeft, zeker gelet op de korte tijd die ons met elkaar in deze raadsperiode rest, continuïteit nodig. Ofwel: behoud van het goede in het beleid van deze raadsperiode.

Wij kunnen onze inspanningen wellicht als volgt karakteriseren: continuïteit waar nodig en wenselijk en nieuwe lijnen waar nodig en mogelijk, gelet op de korte tijdspanne.

Gulpen, 20 augustus 2020

Marieke Nass
Fractievoorzitter CDA

Frans Derksen
Fractievoorzitter Balans

Robbert Dautzenberg
Fractievoorzitter Fractie Franssen

Ineke van der Laan
Fractievoorzitter Fractie Van der Laan

